|  |  |
| --- | --- |
| **Согласовано**Председатель профсоюзного комитета \_\_\_\_\_\_\_\_\_ М.В. Шевченко | **УТВЕРЖДЕНЮ:**директор МБОУ СОШ № 22\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Л.Г.Денисенко«\_\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20 г |

**ДОЛЖНОСТНАЯ ИНСТРУКЦИЯ**

**РАБОЧЕГО ПО КОМПЛЕКСНОМУ**

**ОБСЛУЖИВАНИЮ И РЕМОНТУ ЗДАНИЙ**

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

**1.1.** Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (в дальнейшем - «рабочий») назначается и освобождается от должности директором школы. На период отпуска и временной нетрудоспособности рабочего его обязанности могут быть возложены на завхоза или других сотрудников младшего обслуживающего персонала. Временное исполнение обязанностей в этих случаях осуществляется на основании приказа директора школы, изданного с соблюдением требований законодательства о труде.

**1.2.** Рабочий подчиняется непосредственно завхозу.

**1.3.** В своей деятельности рабочий руководствуется правилами и нормами охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты, а также Уставом и локальными правовыми актами школы (в том числе Правилами внутреннего трудового распорядка, приказами и распоряжениями директора, настоящей должностной инструкцией), трудовым договором (контрактом). Рабочий соблюдает Конвенцию о правах ребенка.

**2. ФУНКЦИИ**

Основными направлениями деятельности рабочего являются:

**2.1.** периодический осмотр технического состояния здания школы, ее оборудования и механизмов, поддержание их в рабочем состоянии и в соответствии с требованиями СЭС.

**3. ДОЛЖНОСТНЫЕ ОБЯЗАННОСТИ**

Рабочий выполняет следующие должностные обязанности:

**3.1. осуществляет:**

- техническое обслуживание закрепленного за ним оборудования и механизмов;

- текущий мелкий ремонт закрепленного оборудования и механизмов;

- выполнение всех видов мелких ремонтно-строительных работ в помещении школы;

- текущий ремонт и техническое обслуживание систем центрального отопления, водоснабжения, канализации, механизмов и конструкций с выполнением слесарных, паяльных и сварочных работ;

- монтаж, демонтаж и текущий мелкий ремонт электрических сетей и электрооборудования.

**4. ПРАВА**

Рабочий имеет право в пределах своей компетенции:

**4.1. представлять:**

- к дисциплинарной ответственности заместителю директора учащихся за проступки, дезорганизующие учебно-воспитательный процесс, в порядке, установленном Правилами о поощрениях и взысканиях;

**4.2. вносить предложения:**

- по совершенствованию работы МОП и

 - по улучшению технического обслуживания школы;

**4.3. запрашивать:**

- у руководства, получать и использовать информационные материалы и нормативно-правовые документы, необходимые для исполнения своих должностных обязанностей;

**4.4. повышать:**

- свою квалификацию.

**5. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ**

**5.1.** За неисполнение или ненадлежащее исполнение без уважительных причин Устава и Правил внутреннего трудового распорядка школы, законных распоряжений директора школы, его заместителей и иных локальных нормативных актов, должностных обязанностей, установленных настоящей Инструкцией, в том числе за не использование прав, предоставленных настоящей Инструкцией, повлекшее дезорганизацию образовательного процесса, рабочий несет дисциплинарную ответственность в порядке, определенном трудовым законодательством. За грубое нарушение трудовых обязанностей в качестве дисциплинарного наказания может быть применено увольнение.

**5.2.** За нарушение правил пожарной безопасности, охраны труда, санитарно-гигиенических правил организации учебно-воспитательного процесса рабочий привлекается к административной ответственности в порядке и в случаях, предусмотренных административным законодательством.

**5.3.** За виновное причинение школе или участникам образовательного процесса ущерба (в том числе морального) в связи с исполнением (неисполнение) своих должностных обязанностей, а также не использование прав, предоставленных настоящей Инструкцией, рабочий несет материальную ответственность в порядке и в пределах, установленных трудовым и (или) гражданским законодательством.

**6. ВЗАИМООТНОШЕНИЯ. СВЯЗИ ПО ДОЛЖНОСТИ**

Рабочий:

**6.1.** работает по графику, составленному исходя из 40-часовой рабочей недели и утвержденному директором школы;

**6.2.** получает от директора школы и его заместителей информацию нормативно-правового и организационного характера, знакомится под расписку с соответствующими документами;

**6.3.** исполняет обязанности завхоза и других сотрудников МОП в период их временного отсутствия (отпуск, болезнь и т.п.). Исполнение обязанностей осуществляется в соответствии с законодательством о труде и Уставом школы на основании приказа директора.

ТРЕБОВАНИЯ К КВАЛИФИКАЦИИ ПО РАЗРЯДАМ ОПЛАТЫ.

3 разряд - при выполнении должностных обязанностей.

При наличии документа, подтверждающего наличие более высокого разряда, оплата может производиться по этому более высокому разряду.

С должностной инструкцией ознакомлен: